



PLANIFICACION

Departamento: **Ciencias Sociales**

Carrera: **Abogacía**

Materia: **Derecho Laboral y de la Seguridad Social, 6° Cuatrimestre**

Docente/s: **Profesor adjunto: Enrique Catani**

Auxiliar docente: Marcelo Leyría

Ayudantes alumnas: Daniela Stancic – Fabiana Sanavia

Año y Cuatrimestre: **2019, 1° Cuatrimestre**

- **Introducción:**

Derecho Laboral: está compuesto por el conjunto de normas jurídicas, de reglas, de principios que regula las relaciones entre los trabajadores y sus empleadores. Se refiere al trabajo dependiente y tienen por objeto central el desequilibrar la desigualdad que existe entre las partes contratantes. Se trata de la rama del derecho que pretende regular el espacio donde más evidentemente se plantea la cuestión social. Las normas de derecho positivo que lo patentizan surgen del choque de las fuerzas que discuten el poder en la sociedad, y la presencia de sus principios rectores en éstas se fortalece o debilita según el resultado ocasional de ese histórico

enfrentamiento. Durante el transcurso del curso realizaremos un abordaje teórico y práctico de los institutos que componen la materia. Analizaremos la legislación, la jurisprudencia y los distintos enfoques doctrinarios.

Derecho de la Seguridad Social: Consideramos a la Seguridad Social como un conjunto de medidas destinadas a proteger al conjunto de la población contra las necesidades derivadas de múltiples contingencias que pueden afectarla. Ésta es una disciplina jurídica autónoma, que se instrumenta a través de un conjunto de medidas destinadas a proteger al hombre contra las necesidades derivadas de las contingencias sociales y otros requerimientos vitales, mediante beneficios, prestaciones y servicios que pueden ser de carácter previsional (contributivo) o asistencial (no contributivo). Se trata del estudio del conjunto de las medidas adoptadas por el Estado en este sentido.

- **Objetivos:**

Abordar con fluidez las distintas conceptualizaciones implicadas en el Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Poner como centro del estudio de la disciplina, el bien jurídico a proteger. Trabajar sobre la integración y sistematización de los conocimientos y confrontarlos con la realidad de su práctica. Relacionar los contenidos con la actividad de la administración de justicia y el funcionamiento de los órganos jurisdiccionales desde una perspectiva crítica.

- **Enfoque teórico-dogmático:**

El abordaje dogmático-jurídico se hará sobre la base de la normativa general y específica, analizando tanto las normas vigentes como los antecedentes que hayan existido a lo largo de la historia del país.

Ello será complementado con la referencia a la doctrina, tanto nacional como extranjera, que permita a los alumnos alcanzar una más acabada comprensión de los temas tratados. En todos los casos la bibliografía será adecuada al nivel de conocimiento de los alumnos y se indicarán las citas y datos necesarios para facilitar el acceso a ella.

Este enfoque teórico no se agotará en el análisis puramente exegético de las normas sino que, por el contrario, se pondrá especial atención en relacionarlas tanto con la realidad socioeconómica actual, como con las condiciones existentes en el momento histórico en que cada una de ellas haya sido sancionada, combinando ello con la lectura de textos de autores de diferentes corrientes de pensamiento. Ello sobre la base del reconocimiento de que el Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social es una disciplina que surgió y funciona como un instrumento jurídico destinado a compensar ciertas desigualdades sociales que se reconocen existentes en la realidad, por lo que mal podría abarcarse el estudio de la asignatura sin hacer permanente referencia a la realidad social que pretende regular.

- **Enfoque práctico.**

Una vez efectuado el abordaje teórico-dogmático de cada uno de los temas tratados, se complementará el mismo con la realización de trabajos prácticos, comprobaciones de lecturas, y/o el análisis de la jurisprudencia relacionada con cada uno de ellos, a través del llamado método de casos.

Con respecto a la jurisprudencia –cuyo adecuado manejo resulta determinante en el actual ejercicio de la profesión- se tendrá especial consideración por los fallos de la Suprema Corte de Justicia de la Provincia de Buenos Aires y la Cámara Nacional de Apelaciones del Trabajo, sin dejar de lado, obviamente, la doctrina de la Corte Suprema de Justicia de la Nación y la de los tribunales internacionales. Asimismo, se pondrá especial atención en la explicación de determinadas instituciones del Derecho Procesal Laboral, resaltando sus particulares características.

También podrán eventualmente utilizarse para el abordaje práctico de la materia otras modalidades pedagógicas, como talleres o juegos de rol, exhibición de materiales audiovisuales vinculados a la materia, asistencia a juicios laborales, etc.

- **Evaluación y acreditación.**

La modalidad de aprobación de la asignatura es con promoción directa. En este sentido, conforme el Artículo 20° del Reglamento de Estudios de la UNDAV, las condiciones para que el estudiante pueda promocionar esta asignatura bajo el régimen de regularidad sin el requisito de ser evaluado por examen final, son:

- Cumplir, para las diferentes actividades propuestas en la asignatura, con un porcentaje de asistencia no inferior al 75%. Este porcentaje mínimo podrá ser mayor, según necesidades específicas de cada actividad, establecidas en la planificación aprobada por el Departamento correspondiente.
- Aprobar los trabajos prácticos, monografías, trabajos de campo, otras actividades académicas afines previstas en la planificación de la asignatura y/o evaluaciones parciales, con una calificación no inferior a 7 (siete) puntos. En caso de no aprobar algunas de las actividades previstas por obtener una nota inferior a 7 (siete) puntos, éstas se podrán recuperar en una sola oportunidad, siempre que el total de actividades en situación de recuperación no exceda el 50 % del total, ya sea por ausencia o por haber obtenido una calificación menor a 7 (siete) puntos. Cada asignatura fijará las fechas de recuperación correspondientes. La calificación correspondiente a esa actividad será la obtenida en el recuperatorio. En todos los casos la última evaluación prevista en la Planificación de la asignatura, tendrá carácter integrador, de acuerdo a lo indicado en el ítem 9) del Artículo 14°.
- El estudiante que obtuvo una calificación menor a 7 (siete) y mayor a 4 (cuatro) puntos en una actividad, si recupera para promocionar, pero la calificación surgida en la evaluación recuperatoria es menor a 4 puntos no pierde su condición de regular, es decir deberá presentarse a examen final y para el promedio definitivo se considerará la nota de la primera oportunidad.
- La calificación definitiva del estudiante resultará de promediar las calificaciones obtenidas en cada una de las instancias de evaluación propuestas en la Planificación de la asignatura, aproximando las notas definitivas a números enteros.

Conforme Artículo 21° del Reglamento de Estudios, en el caso de no haber podido alcanzar las pautas fijadas en el Artículo 20°, las condiciones para que el estudiante pueda aprobar una asignatura bajo el régimen de regularidad con examen final son:

- Cumplir, para las diferentes actividades propuestas en la asignatura, con un porcentaje de asistencia no inferior al 75%. Este porcentaje mínimo podrá ser mayor, según necesidades específicas de cada actividad, establecidas en la planificación aprobada por el Departamento correspondiente.
- Aprobar los trabajos prácticos, monografías, trabajos de campo, otras actividades académicas afines previstas en la planificación de la asignatura y/o evaluaciones parciales, con una calificación no inferior a 4 (cuatro) puntos. En caso de no aprobar algunas de las actividades previstas, éstas se podrán recuperar en una sola oportunidad, siempre que el total de actividades en situación de recuperación no exceda el 50 % del total, ya sea por ausencia o por haber obtenido una calificación menor a 4 (cuatro) puntos. Cada asignatura fijará las fechas de recuperación correspondientes. En todos los casos la última evaluación prevista en la Planificación de la asignatura, tendrá carácter integradora, es decir, se incluirán los contenidos propios de ésta y los conceptos centrales de la asignatura vistos con anterioridad. En este caso la Planificación podrá prever que la fecha de recuperación de la última evaluación integradora se realice en la semana de recuperación.
- La calificación definitiva del estudiante, en la cursada de la materia, resultará de promediar las calificaciones obtenidas en cada una de las instancias de evaluación propuestas por el responsable de la asignatura y se seguirá el mismo criterio de aproximación indicado por el Artículo 20°.

Conforme lo dispuesto por el Artículo 25° del Reglamento de Estudios, la instancia de examen final seguirá el siguiente procedimiento:

- Sus temas deben abarcar todo el programa de la asignatura con su alcance, enfoque y profundidad definidos en la Planificación de la materia. La calificación constituye el resultado final de la materia. Todo examen tendrá carácter público.
- Los alumnos regulares rendirán examen final según el programa oficial de la asignatura correspondiente al cuatrimestre en que hubieren aprobado la cursada.
- Cuando los exámenes finales sean escritos o a través de la presentación de monografías u otro tipo de trabajo previsto en la Planificación de la asignatura, la evaluación estará a cargo del profesor responsable de la materia. Cuando los exámenes finales sean pruebas orales, la evaluación estará a cargo de tribunales examinadores, conformados por el Departamento

respectivo. El tribunal deberá estar compuesto por 3 (tres) profesores, pudiendo eventualmente uno de los integrantes tener categoría de JTP.

- Los tribunales examinadores de cada asignatura, verificarán la asistencia de los estudiantes según el acta volante y retirarán las Libretas Universitarias. Pasados treinta (30) minutos se pasará nuevamente lista y se asentarán los ausentes. Éstos no podrán reinscribirse en el mismo turno, en caso de existir más de un llamado, salvo autorización expresa de la Secretaría Académica por causas debidamente justificadas.
- Los exámenes finales se calificarán con un número entero de 1 (uno) a 10 (diez) y se incluirá el concepto que corresponda, conforme con las normas del Artículo 55° del Reglamento de Estudios.
- Si el estudiante resultara desaprobado por el profesor responsable de la asignatura o el Tribunal Examinador, no podrá presentarse en ningún otro llamado de esa asignatura previstos para el mismo período.
- Los estudiantes que deben rendir examen final, dispondrán de tres oportunidades de evaluación en las fechas fijadas por el calendario académico para los períodos de exámenes finales correspondientes al cuatrimestre de cursada y a los tres cuatrimestres siguientes -cinco períodos de examen final (un año y medio incluyendo el período correspondiente al fin del cuatrimestre en que realizó el curso), de los cuales sólo podrán hacer uso de tres -, pudiendo rendir en un solo llamado por cada período de exámenes.
- El resultado de cada examen, una vez calificado por el profesor responsable de la asignatura o todo el Tribunal, es definitivo e inapelable.
- Los estudiantes deberán presentar la Libreta Universitaria y el Documento Nacional de Identidad y para poder ser examinados. El estudiante que no concurre con su Libreta Universitaria y Documento de Identidad no podrá realizar el examen, a menos que los haya extraviado y presente las constancias correspondientes del trámite para su reposición.
- Al finalizar el examen el profesor responsable de la asignatura asentará en la Libreta Universitaria del estudiante, en el folio correspondiente a la inscripción para cursar la materia, la fecha, calificación obtenida y el concepto que surge de la calificación, de acuerdo a lo indicado en el Artículo 55°, y firmará a continuación.

- Para el caso de los exámenes escritos, los resultados se asentarán en igual forma, dentro de los 5 (cinco) días hábiles de tomadas las pruebas.

- **Programa Sintético y Analítico:**

- **Programa Sintético**

Derecho del Trabajo. Reseña Histórica. Análisis de la Ley de Contrato de Trabajo. Derechos, deberes y obligaciones. Remuneración. Modalidades Contractuales. Vacaciones. Licencias. Jornada de Trabajo. Trabajo de Mujeres y Menores. Extinción del Contrato de Trabajo. Suspensión del Contrato de Trabajo. Empleo No Registrado. Leyes 24.013 y 25.323. Estatutos Especiales. Procedimiento Laboral en la Provincia de Buenos Aires. Ley 11.653. Infortunios Laborales. Derecho Colectivo del Trabajo. Derecho de la Seguridad Social. Evolución histórica. Principios. Programas sociales. Seguro de desempleo. Asignaciones familiares. Obras sociales, régimen normativo. Seguro de salud, concepto.

- **Programa Analítico**

I. Contrato de trabajo, concepto, caracteres. Naturaleza Jurídica. Limitaciones a la autonomía de la voluntad. Contrato de trabajo y relación de trabajo. Trabajo por cuenta propia y por cuenta ajena. La dependencia como elemento esencial del contrato de trabajo. Habitualidad. Continuidad. Situaciones que no configuran contrato de trabajo, empleo público, trabajo obligatorio y familiar. Ámbito temporal, espacial y personal. Sujetos del contrato de trabajo, dependiente y empleador. Empresario. Empresa. Establecimiento. Representantes del empleador. Socio empleado. Trabajador autónomo, sociedades, empleo público. Auxiliares del trabajador. Requisitos del contrato de trabajo, consentimiento, capacidad, forma y prueba. Objeto lícito, ilícito y nulo. Fraude, simulación. Efectos. Jurisprudencia.

II. Modalidades de contratación. Regla general trabajo por tiempo indeterminado. Modalidades de la LCT. Trabajo de temporada. Trabajo eventual. Trabajo a plazo fijo. Trabajo a tiempo parcial. Trabajo de grupo o por equipo. Trabajo por agencia. Contrato de aprendizaje. Pasantías. Período de prueba. Características, naturaleza jurídica, efectos, plazos.

III. Diversos supuestos de responsabilidad empresarial. Empresas relacionadas y subordinadas, transferencia de empresas, sesión. Tercerización. Responsabilidad solidaria. Intermediarios. Contratistas. Contratos de concesión y de franquicia. Jurisprudencia. Subcontratación, intermediación, empleador aparente.

IV. Derechos y obligaciones de las partes en el contrato de trabajo. Prestación de servicios y remuneración. Otros derechos del empleador, organización del trabajo, dirección, ius variandi. Limitaciones. Jurisprudencia. Facultades disciplinarias. Naturaleza jurídica. La suspensión como sanción disciplinaria. Jurisprudencia. Derechos del dependiente. Inversiones. Supuestos. Deberes del empleador. Deberes del trabajador. Concurrencia desleal. Derechos obligaciones y penalidades previstas por la Ley Nacional de Empleo.

V. Tiempo de trabajo y descanso. Jornada de trabajo. Clasificación y fundamento de las pausas laborales. Régimen general. Jornada legal. Jornada convencional. Jornada individual. Trabajo a tiempo parcial. Extensión de la jornada, horas suplementarias, retribución. Jurisprudencia. Trabajo nocturno e insalubre. Trabajo de mujeres. Trabajo de menores. Descanso semanal, origen. Características. Prohibición de trabajar. Excepciones. Retribución. Franco compensatorio. Feriados Nacionales, régimen legal vigente. Descanso anual remunerado. Características y requisitos para su goce. Duración, época, requisitos para el otorgamiento. Derechos y obligaciones del empleador y del trabajador. Pago. Compensación de vacaciones no gozadas. Resolución del contrato. Jurisprudencia.

VI. Trabajo de mujeres. Antecedentes. Concepto. Disposiciones de la O.I.T. Regulación normativa de la L.C.T. Análisis crítico. La discriminación en el acceso. La discriminación horizontal y vertical. La discriminación salarial. La Convención para la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer y el Derecho del Trabajo. Maternidad, estado de excedencia. Matrimonio. Las trabajadoras de casas particulares. Protección del trabajo adolescente y prohibición del trabajo infantil.

VII. Salario. Antecedentes. Concepto. Prestaciones remunerativas y no remunerativas. Art. 14bis. De la CN. Formas de determinación del salario. Sueldo, jornal, destajo, comisión, habilitación, gratificaciones, premios, viáticos, ropa de trabajo y vivienda. Computo. Pago de salario. Prueba del monto. Mora. Recibos. Libros del empleador. Cuota de embargabilidad. Salario mínimo vital y móvil. Sueldo anual complementario. Adelantos. Retenciones.

VIII. Suspensión del contrato de trabajo. Suspensión de ciertos efectos. Accidentes y enfermedades inculpables. Concepto. Características. Control del empleador. Plazos. Reagravación. Conservación del empleo. Incapacidades. Salario de enfermedad. Reincorporación. Suspensión por causas económicas y disciplinarias. Régimen legal y caracterización. Requisitos. Plazos. Causas. Prueba. Impugnación. Suspensión preventiva. Distintos supuestos. Salarios durante las suspensiones. Desempeño en cargos selectivos. Procedimiento preventivo de crisis en L.N.E.

IX. Extinción del contrato de trabajo. Preaviso. Concepto, plazo, forma, características. Indemnización por falta de pre aviso. Integración. Distintas formas de extinción. Estabilidad y despido. Renuncia. Requisitos, caracterización. Disolución por mutuo acuerdo. Extinción por justa causa. Injuria, conceptos, caracteres. Comunicación. Mobbing. Abandono de trabajo. Formas y requisitos. Extinción sin justa causa. Indemnización. Despido directo e indirecto. Extinción por fuerza mayor o por falta o disminución de trabajo. Extinción por muerte de trabajador, por muerte del empleador, por vencimiento del plazo, por concurso preventivo o quiebra. Efectos del concurso o quiebra en la relación laboral. Extinción por jubilación, incapacidad o inhabilidad del trabajador. Indemnización por despido. Montos. Calculo de distintas situaciones. Jurisprudencia de la C.S.J.N. Importancia del intercambio telegráfico. Ejemplos. Indemnizaciones artículos 43 y 45 de la Ley 25.345. Recaudos para su procedencia. Decreto 146/2001.

X. Empleo no registrado. Indemnizaciones especiales Ley 24.013 y Ley 25.323.

XI. Estatutos especiales. Características. Aplicación supletoria de L.C.T. Casos de incompatibilidad. Regímenes indemnizatorios. Trabajadores de la construcción. Viajantes de comercio. Trabajadores a domicilio. Empleados de casas particulares. Encargados de edificios propiedad horizontal. Trabajadores rurales.

XII. Infortunios laborales. Accidentes y enfermedades del trabajo. Antecedentes históricos. Doctrinas. Concepto y clasificación. Ley 9.688. teoría de la indiferencia de la concausa. Derecho de opción. Liquidación. Ley de riesgos de trabajo. Leyes 26.773 y 27.348. Modificaciones. Objetivos. Ámbito de aplicación. Sujetos. Obligaciones de las partes. Superintendencia de riesgo del trabajo. Financiamiento. Contingencias cubiertas. Exclusiones. Clasificación de incapacidades. Prestaciones dinerarias y en especie. Cálculo. Responsabilidad civil del empleador y de las A.R.T. Fondos de garantía y de reserva. Comisiones médicas. Comisión médica central. Composición. Financiamiento.

XIII. Derecho colectivo del trabajo. Concepto. Contenidos. Principios. Asociaciones sindicales de trabajadores. Antecedentes y evolución. Reseña del sindicalismo argentino. El derecho colectivo. Convenios de la O.I.T. Libertad sindical. Ley 23.551. Personería gremial. Asociaciones inscriptas. Derechos y deberes. Encuadre sindical. Encuadre convencional. Facultades del poder administrador. Delegados gremiales. Tutela sindical. Prácticas desleales. El derecho colectivo en la constitución Nacional. Negociación colectiva. Convenio colectivo de trabajo. Contenido del convenio. Ámbito de aplicación. Clausulas normativas y obligacionales. Ley 14.250. Ultra actividad. Convenios por rama de actividad. Convenios por empresa. Conflicto colectivo. Distintos tipos. Concepto, caracterización. El derecho de huelga y la Constitución Nacional. Otras medidas de acción directa. Efectos de la huelga en el contrato de trabajo y en las relaciones colectivas. Lock Out patronal. Concepto. Efectos. Procedimiento de solución de conflictos. Mediación. Ley 14.786.

XIV. Procedimiento laboral, administrativo y judicial. Conflictos individuales y colectivos del trabajo. Conciliación laboral obligatoria. S.E.C.L.O. Ley 24.635. Ministerio de trabajo de la provincia de Buenos Aires. Policía del trabajo. Especificidad del procedimiento laboral. Organización y funcionamiento de los tribunales del trabajo de la provincia de Buenos Aires. Ley 11.653. Competencia. Recusación. Excusación. Impulso procesal. Nulidades. Acumulación de procesos. Notificaciones. Plazos legales. Medidas precautorias. Asistencia medico farmacéutica. Costas. Beneficio de gratuidad. Carta poder. Conciliación. Demanda. Traslado de demanda. Contestación de la demanda. Segundo traslado. Excepciones. Recepción de pruebas. Absolución de posiciones. Prueba de testigos. Peritos. Libros y registros, juramento. Expedientes, documentos y convenios colectivos. Informes. Reconocimiento judicial. Vista de causa. Veredicto y sentencia. Acta. Forma y contenido. Liquidación. Ejecución de sentencia. Ejecución de resoluciones administrativas, sanción procesal por falta de pago. Recursos. Depósito previo. Aplicación supletoria del C.P.C.C.

XV. Organización y procedimiento de la justicia Nacional de Trabajo. Ley 18.345. Organización, requisitos para magistrados y funcionarios. Designación, remoción, incompatibilidades. Integración del ministerio público. Defensor de ausentes. Competencia por materia. Competencia exclusiva de la cámara. Costas. Honorarios. Acumulación de procesos. Tercerías. Notificaciones. Impulso de oficio. Demanda. Distribución de juicios. Exámenes previos. Contestación de demanda, reconvencción. Hechos nuevos. Medios de

prueba. Resolución de excepciones. Testigos. Prueba pericial. Alegato. Plazo para sentencia. Recursos. Ejecución de sentencia. Procedimientos especiales. Accidentes de trabajo. Ejecución parcial.

XVI. Derecho de la Seguridad Social. Definición. Sujetos. Fuentes de la Seguridad Social. Principios de la Seguridad Social. Principios de la OIT sobre Seguridad Social. Contingencias cubiertas. Tipos de prestaciones. Sistema Integrado de jubilaciones y pensiones. Funcionamiento. Régimen de reparto y de capitalización. Convenios Internacionales. Movilidad jubilatoria. Seguro de desempleo. Concepto. Requisitos, Financiación. Prestaciones. Asignaciones familiares. Concepto. Origen. Financiación. Clases de asignaciones.

- **Bibliografía:**

Se recomienda a los estudiantes la lectura de algunos de los textos generales que se mencionan a continuación, a fin de que posean un marco general de referencia para contextualizar los procesos y temáticas abordadas en las clases teóricas y teórico-prácticas:

- Ackerman, Mario (dir.) y Tosca, Diego (coord.), “Tratado de Derecho del Trabajo”, Ed. Rubinzal-Culzoni, Bs. As, 2006.
- Arias Gibert, Enrique, “El negocio jurídico laboral”, Ed. Lexis Nexis, Buenos Aires, 2007.
- Arese, César , “Derecho de los Conflictos Colectivos de Trabajo”, Rubinzal – Culzoni Editores, Santa Fe, 2011.
- Baylos Grau, Antonio, “Derecho del Trabajo: modelo para armar”, Ed. Trotta, Madrid, 1991.
- Etala, Carlos A. “Contrato de Trabajo”, Ed. Astrea, Buenos Aires, 2011.
- Etala, Carlos A., “Derecho de la Seguridad Social”, Ed. Astrea, Buenos Aires. 2000.
- Etala, Carlos A. “Derecho colectivo del trabajo”, ed. Astrea, Buenos Aires, 2000.
- Fernández Madrid, Juan C. “Tratado Práctico de Derecho del Trabajo”. Ed. La Ley, Bs. As, 2007.
- Grisolia, Julio Armando, “Manual de Derecho del Trabajo”. Ed. Abeledo Perrot, Bs As, 2017.
- López, Justo; Centeno, Norberto y Fernández Madrid, Juan Carlos. “Ley de Contrato de Trabajo Comentada”, Ed. Contabilidad Moderna, Buenos Aires, 1987.

- Recalde, Mariano, “Manual de Derecho Colectivo del Trabajo” Edunpaz 2017.
- Recalde, Mariano “El Modelo Sindical Argentino”, Editorial Eduvim - Unsam, Villa María, 2015.
- Rodríguez, Enrique y Recalde, Héctor P. “Nuevo Régimen de Asociaciones Sindicales”, Ed. Gizeh.
- Simón, Julio César, “Tratado de Derecho Colectivo del Trabajo”, 2012, Ed. La Ley.

La bibliografía específica se desarrolla a continuación.

Calendario de Clases y Evaluaciones:

Semana	Desarrollo conceptual	Resolución de problemas	Laboratorio	Trabajo de campo	Otras actividades	Fecha de Evaluaciones / Entregas de informes y/o TP	Bibliografía básica
lunes 18/3: clase 1	El trabajo humano y las relaciones sociales de producción en cuyo marco se presta: principales figuras en la historia. El Derecho Social y						<u>Bibliografía específica</u> - Sampay, Arturo “Espíritu de la reforma constitucional”. - Catani, Enrique “Del Catorce Bis al Catorce Nuevo” en “El Derecho del Trabajo en la

	<p>el Estado de Bienestar.</p> <p>El Constitucionalismo Social. El Constitucionalismo latinoamericano del siglo XXI.</p>						<p>Constitución Nacional”, VV.AA. dirigido por Ramírez, Luis, Editorial BdF, 2007.</p> <p>- Abramovich y Courtis “Apuntes sobre la Exigibilidad Judicial de los derechos sociales”.</p> <p><u>Fuentes normativas:</u></p> <p>-Constitución de Querétaro (1917)</p> <p>-Constitución de Weimar (1919)</p> <p>-Constitución de la Nación Argentina (1949)</p>
lunes 25/3: clase 2	<p>Los principios generales del Derecho del Trabajo.</p> <p>Las fuentes del Derecho del Trabajo.</p>						<p><u>Bibliografía específica:</u></p> <p>-Pla Rodríguez, Américo, “Los Principios del Derecho del Trabajo”, Ediciones Depalma, Buenos Aires, 1978, Pág. 9 y</p>

							ss. - Orsini, Juan Ignacio, “Los principios del Derecho del Trabajo”, Anales de la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales de la UNLP n° 40, 2010. - Mugni, Juan Abel. “Las fuentes del Derecho del Trabajo”
lunes 1/4: clase 3	Contrato y relación de trabajo. Los sujetos del Derecho del Trabajo. Solidaridad en las relaciones obligacionales laborales. Objeto , forma y prueba del contrato de trabajo. Las obligaciones registrales del						<u>Fuentes</u> <u>jurisprudenciales:</u> - Plenario 289 CNAT “Baglieri Osvaldo Domingo c/Nemec”. - CSJN “Rodríguez c/ Compañía Embotelladora Argentina” - CSJN “Benítez c/ Plataforma Cero”

	<p>empleador.</p> <p>Tipología contractual. El contrato tipo y las modalidades.</p>						
<p>lunes 8/4:</p> <p>clase 4</p>	<p>Las limitaciones al tiempo de trabajo.</p> <p>Jornada de trabajo.</p> <p>Descanso semanal.</p> <p>Vacaciones.</p> <p>Feridos y días no laborables.</p> <p>Licencias especiales.</p> <p>El Salario.</p>						<p><u>Fuentes jurisprudenciales:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - CSJN “Pérez c/ Disco” - CSJN “González c/ Polimat” - CSJN “Díaz c/ Cervecería Quilmes”
<p>lunes 15/4:</p> <p>clase 5</p>	<p>La regulación del trabajo de las mujeres. Análisis crítico. El trabajo del personal de casas particulares.</p>						<p><u>Bibliografía específica:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Catani, Enrique “El régimen legal del trabajo de las mujeres y sus principales deficiencias”, - Piccone, María Verónica

							<p>“Discriminación por motivos de género en el ámbito laboral”</p> <p>- Lozano, María Paula</p> <p>“Discriminación por Razones de género. Acceso al empleo y salario”</p> <p>- Orsini, Juan Ignacio</p> <p>“Protección del embarazo y la maternidad de las trabajadoras domésticas”</p> <p>- Catani, Enrique “La indemnización por despido del personal de casas particulares”</p> <p><u>Fuentes</u></p> <p><u>jurisprudenciales:</u></p> <p>- CSJPS “Sisnero, Mirtha Graciela y otros vs. Tadelva SRL y otros s/amparo (1)”</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

							- CSJN “Sisnero, Mirtha Graciela y otros vs. Tadelva SRL y otros s/amparo” - CSJPS “Sisnero, Mirtha Graciela y otros vs. Tadelva SRL y otros s/amparo (2)”
lunes 22/4: clase 6						Primer parcial presencial	
lunes 29/4: clase 7	Extinción del contrato de trabajo. El despido justificado, parcialmente justificado e injustificado.						<u>Fuentes jurisprudenciales:</u> - CSJN “Vizzotti c/ Amsa” - CSJN “Álvarez c/ Cencosud” - SCBA “Auzuategui c/ Huertas Verdes”
lunes 6/5: clase 8	Extinción del contrato de trabajo. Los despidos agravados. Los					Recuperatorio del primer parcial.	<u>Bibliografía específica:</u> - Orsini, Juan Ignacio “Despido discriminatorio y

	despidos discriminatorios y violatorios de los derechos fundamentales del trabajador.						violatorio de derechos fundamentales del trabajador”
lunes 13/5: clase 9	Extinción del contrato de trabajo. Otras formas de terminación de la relación laboral.						
lunes 20/5: clase 10	El Derecho colectivo del Trabajo. La libertad sindical. El modelo sindical argentino.						<u>Bibliografía específica:</u> -Catani, Enrique “Una aproximación conceptual a la dimensión colectiva del Derecho del Trabajo” -Recalde, Mariano “El Modelo Sindical Argentino”. - Recalde, Mariano y Recalde, Héctor P. “Algunas precisiones

							sobre la libertad sindical” <u>Fuentes</u> <u>Jurisprudenciales:</u> CSJN “ATE” CSJN “Rossi” CSJN “Sindicato de Policías de la Provincia de Buenos Aires”
lunes 27/5: clase 11	La huelga y otras medidas de acción directa. Los conflictos colectivos. La negociación colectiva.						<u>Bibliografía específica:</u> -Orsini, Juan Ignacio “Titularidad del derecho de huelga” <u>Fuentes</u> <u>Jurisprudenciales:</u> - CSJN “Orellano c/ Correo Oficial”
lunes 3/6: clase 12	Los riesgos del trabajo y el Derecho de daños laborales. El Derecho de la Seguridad Social. El régimen						<u>Fuentes</u> <u>jurisprudenciales:</u> -CSJN “Aquino, Isacio c/Cargo Servicios Ind. S.A” -CSJN “Milone

	previsional. Las asignaciones familiares. El régimen de obras sociales						c/Asociart S.A” - CSJN "Benitez, Andrés c/ Eriday - UTE s/ laboral", - CSJN “Espósito, Dardo Luis c/ Provincia ART S.A. s/ accidente – ley especial” -CSJN “Badaro c/ ANSES (1) y (2)”
Lunes 10/6: clase 13						Segundo parcial presencial	
Lunes 24/6: Clase 14	Conclusiones. Cierre del curso.					recuperatorio segundo parcial	